



LICEUL TEHNOLOGIC MECANIC, MUNICIPIUL CÂMPINA
STR. ECATERINA TEODOROIU, NR. 34, JUDEȚUL PRAHOVA

TEL/FAX: 0244/333980,

E-MAIL: lic.mecanic2@gmail.com

lic_teh_mecanic.campina@yahoo.com

Nr. 4841 / 09.12.2024

Avizat Organizație sindicală,

Aprobat de CA în ședința din data de 10.12.2024

Director,

Prof. Androne Vasile



PLAN DE ACȚIUNE PRIVIND IMPLEMENTAREA PRINCIPIULUI EGALITĂȚII DE ȘANSE
ÎNȚRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI, ÎN CADRUL LICEULUI TEHNOLOGIC MECANIC, CÂMPINA
An școlar 2024-2025

Domeniul de intervenție	Obiective	Indicatori	Măsuri	Responsabili	Resurse	Termen
Cultură și politică organizațională	Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța egalității de gen	Nr. campanii Nr. persoane conștientizate Nr. persoane formate	Formare/Informare/ Conștientizare	Expert egalitate de șanse	Pliante, afise, informari	Iunie 2025
	Creșterea gradului de conștientizare cu privire la stereotipuri, prejudecăți și discriminare bazată pe criteriul de sex	Nr. campanii Nr. persoane conștientizate Nr. persoane formate	Formare/Informare/ Conștientizare	Expert egalitate de șanse	Pliante, afise, informari	Iunie 2025
	Promovarea unor valori ca: pluralismul, autonomia, empatia, egalitatea	Nr. campanii Nr. persoane conștientizate Nr. persoane formate	Formare/Informare/ Conștientizare	Expert egalitate de șanse	Pliante, afise, informari	Iunie 2025



Avizat Sindicatul Școala Prahova

	Toleranță 0 față de stereotipuri, prejudecăți, limbaj sexist, violență de gen, discriminare bazată pe criteriul de sex, etc.	Nr. campanii Nr. persoane conștientizate Nr. persoane formate	Formare/Informare/ Conștientizare	Expert egalitate de șanse/ conducerea instituției	Pliante, afise, informari, ghiduri, proceduri si regulamente interne	Iunie 2025
	Promovarea unui limbaj non-sexist, incluziv, nediscriminatoriu în funcție de criteriul de sex	Nr. instrumente create Nr. campanii Nr. persoane conștientizate	Ghiduri/standarde/ reguli Formare/informare/ conștientizare	Expert egalitate de șanse/ conducerea instituției	Pliante, afise, informari, ghiduri, proceduri si regulamente interne	Iunie 2025
	Promovarea unei identități vizuale non sexiste/non discriminatorii bazate pe criteriul de sex	Nr. instrumente create Nr. campanii Nr. persoane conștientizate	Ghiduri/standarde/ reguli Formare/informare/ conștientizare	Expert egalitate de șanse/ conducerea instituției	Pliante, afise, informari, ghiduri, proceduri si regulamente interne	Iunie 2025
	Promovarea unei culturi organizaționale bazate pe feedback care să integreze nevoile și interesele femeilor și bărbaților (vezi discriminarea multiplă)	Nr. instrumente create	Întâlniri/ Colectare feedback prin metode cantitative/ calitative (date dezagregate pe sex) Colectare feedback anonim (date dezagregate pe sex)	Expert egalitate de șanse/ conducerea instituției	Chestionare	Iunie 2025
	Dezvoltarea unui climat de încredere și a unor spații sigure pentru angajații care se confruntă cu discriminare bazată pe criteriul de sex	Nr. spații Nr. proceduri Nr. instrumente	Coduri de etică/comisii de etică/ posibilitatea realizării de plângeri anonime/spații de întâlnire și discuție sigure	Expert egalitate de șanse/ conducerea instituției	Sala de intalnire si discutii	Octombrie 2024
Echilibrul dintre viața personală, familie și carieră	Creșterea gradului de conștientizare cu privire la nevoia de echilibru între viața personală, cea de familie și carieră	Nr. campanii	Campanii de conștientizare	Expert egalitate de șanse	Afise	Decembrie 2024

Leadership și accesul la decizie	Adoptarea unor stiluri de conducere democratice, participative	Proceduri respectate conform legislației în vigoare și atribuțiilor directorului unitatii de invatamant	Luarea deciziilor prin consens, consultarea părților implicate, consultarea membrilor Consiliului de administratie, consultarea femeilor/a sindicatelor	Conducerea instituției		August 2025
Promovarea transparenței în luarea și implementarea deciziilor		Proceduri respectate conform legislației în vigoare și atribuțiilor directorului unitatii de invatamant	Informări, ședințe deschise, dezbateri, consultări	Conducerea instituției		August 2025
Combaterea violenței, discriminării și hărțurii bazată pe criterii de sex	Creșterea conștientizării cu privire la violențe de gen, discriminare bazată pe criteriul de sex	Nr. campanii de informare	Campanii de informare și conștientizare (definirea și înțelegerea fenomenelor/modalități de acțiune/instituții etc.)	Expert egalitate de șanse	Pliante, afise, informari, ghiduri, proceduri și regulamente interne	Iunie 2025
Toleranță 0 față de discriminare și hărțuire bazate pe criteriul de sex		Nr. măsuri/reguli/proceduri	Coduri de etică/Comisii de etică/Regulamente de ordine interioară care să cuprindă capitole referitoare la discriminare și hărțuire prezentate și afișate în instituții/Proceduri pentru raportarea situațiilor de hărțuire	Expert egalitate de șanse/ conducerea instituției	Pliante, afise, informari, ghiduri, proceduri și regulamente interne	Iunie 2025
Creșterea gradului de încredere al angajaților că vor fi susținuți în		Nr.instrumente/proceduri	Posibilitatea realizării de plângeri scrise sau verbale/constituirea cu	Expert egalitate de șanse/	Procedura interna, ghid privind	Noiembrie 2024

	cazul în care se confruntă cu discriminarea/hărțuirea bazată pe criteriul de sex			rapiditate a comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire/legală/consiliere psihologică	conducerea instituției	prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de munca	Noiembrie 2024
	Elaborarea unei proceduri interne privind modul de raportare a situațiilor de discriminare pe criterii de sex și de hărțuire la locul de muncă	Nr. proceduri		Procedura internă de raportare a situațiilor de discriminare și hărțuire	Expert egalitate de șanse		
Abordarea integratoare a genului în politicile, programele și proiectele instituției	Definirea problemelor dintr-o perspectivă sensibilă la egalitatea de gen	Nr. indicatori		Analiză diagnostic care să integreze problematica inegalităților dintre femei și bărbați	Expert egalitate de șanse	Chestionare salariați	Ianuarie 2025
	Monitorizare/evaluare sensibilă la egalitatea de gen	Nr. instrumente/metode de evaluare		Metode de evaluare/monitorizare capabile să surprindă impactul implementării politicilor/programelor/proiectelor din perspectiva reducerii inegalităților de gen	Expert egalitate de șanse/conducerea instituției		August 2025

Întocmit,
 Responsabil cu egalitatea de șanse între femei și bărbați
 Prof. Bostan Roxana